Ответственность работодателя за коррупционное правонарушение

В целях защиты от коррупции в соответствии со ст. 64.1 ТК РФ и ст.12 Федерального закона «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В 10-дневный срок они должны сообщать о заключении трудового договора с лицами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы в соответствии с перечнем, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы представителю работодателя государственной или муниципальной службы по последнему месту его службы.

За неисполнение работодателем указанных требований статьей 19.29 КоАП РФ установлена административная ответственность и предусмотрено наказание в виде административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Заместитель прокурора Черемисиновского района

советник юстиции Е.Н.Морозова